

## نتائج قائمة الفحص الخاصة لنظام ادارة الصحة والسلامة المهنية وعلى وفق

### المواصفة (ISO 45001:2018)

#### أدوات تحليل البيانات :

ستعتمد الادوات التالية في تحليل البيانات :

- استخدام الأساليب الإحصائية لتحليل البيانات والحصول النتائج والمتمثلة (بالوسط الحسابي والنسبة المئوية لتحديد مدى المطابقة وحجم الفجوة) بين الواقع الفعلي لنظام إدارة ادارة الصحة والسلامة المهنية في كلية صدر العراق الجامعة وتوافر متطلبات نظام ادارة الصحة والسلامة المهنية على وفق المواصفة الدولية (ISO 45001:2018) من خلال المعادلات الآتية:

1- حساب الوسط الحسابي باستعمال المعادلة الآتية:

**الوسط الحسابي = مجموع(الاوزان\* تكراراتها) / مجموع التكرارات**

2- حساب النسبة المئوية لمدى مطابقة من خلال المعادلة الآتية:

**النسبة المئوية لمدى المطابقة = (الوسط الحسابي) / قيمة أعلى وزن في المقياس**

3- حساب حجم الفجوة لكل محور من خلال المعادلة الآتية:

**حجم الفجوة لكل محور = 1 - النسبة المئوية لمدى المطابقة.**

ت	المحاور	المعايير	مطبق وموثق	مطبق وغير موثق	غير مطبق وغير موثق	موثق ومطبق جزئياً	غير مطبق وغير موثق
0	1	2	3	4			
1- فهم المنظمة وسياقها							
		تحدد الكلية المشاكل الداخلية والخارجية المرتبطة بالاهداف والتوجه الاستراتيجي		*			
		التكرارات		1	-	-	-
		النتيجة		4	-	-	-
		الوسط الحسابي				4	
		النسبة المئوية				100	
		حجم الفجوة				0	



ت	المحاور	المعايير	مطبق وموثق	مطبق وغير موثق	غير مطبق وموثق جزئياً	مطبق وغير موثق
			4	3	2	1
		<b>2- فهم احتياجات وتوقعات العاملين والاطراف المعنية الاخرى</b>				
1	سياق المنظمة	-يوجد نظام لمراقبة الصحة والسلامة المهنية في الكلية على وفق متطلبات المواصفة الدولية ISO 45001:2018			*	
		التكرارات	-	-	-	1
		النتيجة	-	-	-	1
		الوسط الحسابي	1			
		النسبة المئوية	25%			
		حجم الفجوة	75%			

ت	المحاور	المعايير	مطبق وموثق	مطبق وغير موثق	غير مطبق وموثق جزئياً	مطبق وغير موثق
			4	3	2	1
		<b>3- تحديد نطاق نظام ادارة الصحة والسلامة المهنية</b>				
1	سياق المنظمة	-مراقبة الكلية ومراجعتها المعلومات حول الاطراف المعنية واحتياجاتهم وتوقعاتهم		*		
		التكرارات	-	1	-	-
		النتيجة	-	3	-	-
		الوسط الحسابي	3			
		النسبة المئوية	%75			
		حجم الفجوة	%25			



ت	المحاور	المعايير	مطبق وموثق	مطبق وغير موثق	غير مطبق وغير موثق	مطبق وموثق جزئياً	غير مطبق وغير موثق
0	1	2	3	4	0	1	0
<b>4- نظام ادارة الصحة والسلامة المهنية</b>							
	<b>سياق المنظمة</b>	-توثيق نظام لادارة الصحة والسلامة المهنية وفق متطلبات المواصفة الدولية ISO45001:2018					*
		التكرارات	-	-	-		1
		النتيجة	-	-	-		0
		الوسط الحسابي	0				
		النسبة المئوية	0				
		حجم الفجوة	%100				
1							

ت	المحاور	المعايير	مطبق وموثق	مطبق وغير موثق	غير مطبق وغير موثق	مطبق وموثق جزئياً	غير مطبق وغير موثق
0	1	2	3	4	0	1	0
<b>1- القيادة والالتزام</b>							
	<b>القيادة</b>	-توفير الموارد اللازمة لنظام ادارة الصحة والسلامة المهنية على وفق المواصفة ISO 45001:2018 من قبل الكلية مع تحملها المسؤولية عن الوقاية من الاصابات بالامراض المرتبة بالعمل .	*				
		-دعم العاملين للمساهمة في فاعلية نظام ادارة الصحة والسلامة المهنية مع الاخذ بنظر الاعتبار الادوار الادارية الاخرى ذات الصلة في مجالات مسؤولياتهم .	*				
		تعزيز مبدأ الثقافة في دعم نظام ادارة الصحة والسلامة المهنية	*				
		حماية العاملين عد الابلاغ عن الحوادث والمخاطر من قبل الكلية	*				
		دعم الكلية لعمل اللجنة العليا واللجان الفرعية للصحة والسلامة المهنية	*				
		التكرارات	1	3			1
		النتيجة	4	9			1
	الوسط الحسابي	2.8					
2							



		النسبة المئوية للمطابقة	70 %
		حجم الفجوة	30 %

ت	المحاور	المعايير	مطبق وموثق	مطبق وغير موثق	غير مطبق وغير موثق	مطبق وموثق جزئياً	غير مطبق وغير موثق	
0	1	2	3	4	0	1	0	
		<b>2- سياسة الصحة والسلامة المهنية</b>						
		التزام الكلية بوضع اهداف الصحة والسلامة المهنية مع ضرورة الالتزام بالمتطلبات القانونية وغيرها من المتطلبات الاخرى				*		
		التزام الكلية بالقضاء على المخاطر وتقليل مهددات الصحة والسلامة المهنية من خلال التحسين المستمر للنظام .	*					
		الالتزام بالتشاور ومشاركة العاملين بالانشطة الخاصة بالسلامة المهنية مع اتاحة نظام ادارة الصحة والسلامة المهنية لمعلومات موثقة لهم في الكلية				*		
		التكرارات	1	-	-	2	-	
		النتيجة	4	-	-	2	-	
		الوسط الحسابي	2					
		النسبة المئوية	50%					
		حجم الفجوة	50%					
2	القيادة							

ت	المحاور	المعايير	مطبق وموثق	مطبق وغير موثق	غير مطبق وغير موثق	مطبق وموثق جزئياً	غير مطبق وغير موثق	
0	1	2	3	4	0	1	0	
		<b>3- الادوار التنظيمية والمسؤوليات والسلطات</b>						
		ضمان الادارة العليا بتعيين المسؤولين والمسؤوليات والسلات المتعلقة بالادوار ذات الصلة بنظام ادارة الصحة والسلامة المهنية	*					
		التكرارات	1	-	-	-	-	
		النتيجة	4	-	-	-	-	
		الوسط الحسابي	4					
		النسبة المئوية	100%					
		حجم الفجوة	0%					
2	القيادة							



ت	المحاور	المعايير	مطبق وموثق	مطبق وغير موثق	غير مطبق وغير موثق	مطبق وموثق جزئياً	غير مطبق وغير موثق
0	1	2	3	4	0	1	0
<b>1- إجراءات التعرف على المخاطر والفرص</b>							
<b>1.1 عام</b>							
		* تحقيق النتائج المرجوة من خلال ضمان الكلية لنظام ادارة الصحة والسلامة المهنية فيها					
	*	- العمل على تقليل الاثار الغير مرغوب فيها باماكن العمل من خلال التحسين المستمر					
	*	- وجود نظام تخطيط خاص بالكلية لتحديد وتقييم المخاطر ذات الصلة بنظام الصحة والسلامة المهنية المرتبطة بالتغيرات المتوقعة سواء كانت مؤقتة او دائمة قبل حصولها واتخاذ الاجراءات اللازمة للحد من مخارها والاستفادة من فرصها .					
		<b>التكرارات</b>	1	-	-	2	-
		<b>النتيجة</b>	4	-	-	2	-
<b>الوسط الحسابي</b>			2				
<b>النسبة المئوية</b>			%50				
<b>حجم الفجوة</b>			%50				
3	التخطيط						

ت	المحاور	المعايير	مطبق وموثق	مطبق وغير موثق	غير مطبق وغير موثق	مطبق وموثق جزئياً	غير مطبق وغير موثق
0	1	2	3	4	0	1	0
<b>1- إجراءات التعرف على المخاطر والفرص</b>							
<b>2.1 تحديد المخاطر</b>							
		* توافر البنى التحتية والادوات والمواد والظروف المادية لمكان العمل					
	*	- تحسين نظام ادارة الصحة والسلامة المهنية وفق متطلبات المواصفة الدولية ISO45001:2018					
		* تقديم الخدمات والصيانة اللازمة لمكان العمل					
	*	- الاحتفاظ بسجلات تفصيلية للحوادث					
3	التخطيط						

